Kimya-İş

TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

TOPLU SÖZLEŞMELERİMİZ

GÜCÜMÜZÜN AYNASIDIR

Bugün Türkiye işçi sınıfı, iki tür sendika arasında bir seçim yapmak durumundadır. Nedir gerçek sendika? Uzun lafın kısası, gerçek sendika, bütün düşünce ve eylemleriyle işçilerin gerçek çıkarlarını yansıtan, onların ekonomik ve sosyal mücadelelerinde yardımcı olan, işçilerin birleşmiş gücünü temsil eden devrimci sendikadır. Kukla, sarı sendika nedir? İşçilerin gerçek çıkarlarını kollamayan, patronların ekmeğine yağ süren bütün sendikalar kukla, sarı sendikadır.

Kukla, sarı sendika ile gerçek sendikayı birbirinden nasıl ayırırız? Yılların mücadelesi ile bu konuda tecrübe sahibi olduk, elimizde kıstaslarımız var:

- Eğer bir sendika, yükselen hayat seviyesine göre yüksek ücretlerle ve yeni sosyal haklarla toplu sözleşme yapmıyorsa, devede kulak zamlar alıyorsa, o sendika sarı sendikadır.
- Eğer bir sendika, yaptığı toplu sözleşmeleri uygulamak istemeyen patronlara karşı gerçek bir mücadeleye girmiyorsa, o sendika sarı sendikadır.
- Eğer bir sendika, işyerindeki işçileri bölmek, birbirine düşürmek istiyorsa, o sendika sarı sendikadır.
- Eğer bir sendika, işyerinden haksız yere bir işçi çıkartıldığında buna göz yumuyorsa, o sendika sarı sendikadır.
- Eğer bir sendika, işçilerin en kuvvetli kanuni silahı olan grev hakkını kullanmayıp işçiler aleyhine patronlarla masa başlarında anlaşıyorsa yada patronların elinde stok mallar birikmişken göstermelik grev yapıyorsa, o sendika sarı sendikadır.
- Eğer bir sendika, üyelerinin daha da kültürlü olması, eğitilmesi, bilinçlenmesi yolunda çalışmalar yapmıyorsa, o sendika sarı sendikadır.

ler siyasetle uğraşamaz" veya "partilerüstü sendikacılık yapmak gerekir" deyip işçileri siyasi alandan çekmek istiyorsa, o sendika sarı sendikadır.

Bugün Türkiye kimya sanayiinde tek gerçek sendika vardır: TÜRKİYE KİMYA-İŞ SENDİKASI.

Türkiye Kimya-İş Sendikası gerçek bir sendikadır. Bütün eylem ve görüşleriyle işçilerin gerçek çıkarlarını yansıtmaktadır.

Türkiye Kimya-İş Sendikası güçlüdür. Gücü, kaynaşmış, tek vücut olmuş, bilinçli üyelerinden gelmektedir.

Türkiye Kimya-İş Sendikası başarılıdır. Bütün sendikal faaliyetlerde kimya sanayiinde en etkili mücadeleyi vermektedir.

İşte Kimya-İş'in gerçek niteliğini ortaya koyacak sayısız çalışmalarından birkaç örnek: Carlo Erba, Hoechst ve Henkel toplu sözleşmeleri:

TÜRK-HOECHST

Alman sermayeli Hoechst A. .'nda çalışan üyelerimiz adına yürütülen toplu iş sözleşmesi başarılı bir şekilde sonuçlandırıldı. Sözleşme önce üyelerimizin oyuna sunuldu ve üyelerimizin kabul etmesiyle yürürlüğe girdi. Sağlanan yeni haklar:

ÜCRET ZAMLARI (ayda):
1. yıl: 360-540 TL
2. yıl: 360 TL
KIDEM ZAMMI: Her yıl için saat ücretine 5 krş.
KIDEM TAZMİNATLARI: Kıdemler 1 yıldan başlayacak ve her kıdem yılı için 45 günlük tazminat.
YILLIK İKRAMİYE: 3 maaş
VARDİYA PRİMİ: % 50 zamlı
EVLENME ÖDENEĞİ: 1000 TL
DOĞUM ÖDENEĞİ: 500 TL
ÖLÜM ÖDENEĞİ: 700 TL
YEMEK PARASI: Günde net 5 TL
ÜCRETLİ İZİN PRİMİ: 2 hafta için 500 TL, 3 hafta için 625 TL, 4 hafta için 750 TL
ÇOCUK ZAMLARI (ayda):
Eğitimdışı : 40 TL
İlkokul : 50 TL
Ortaokul : 60 TL
Lise : 75 TL
Yüksek okul : 100 TL
SİGORTA: İş kazası sebebiyle ölen veya sakat kalan işçiler için işveren 50 000 TL tutarında sigorta yaptıracaktır.

TÜRK-HENKEL

Türk-Henkel toplu sözleşmesi fabrikada yapılan törenle imzalandı ve Kimya-İş üyeleri sözleşme farklarını topluca aldılar:

ÜCRET ZAMLARI (ayda):
1. yıl: 300-400 TL
2. yıl: 300 TL
3. yıl: 300 TL
KIDEM ZAMMI: Her yıl için saat ücretine 5 krş.
KIDEM TAZMİNATLARI: Kıdemler 1 yıldan başlayacak ve her kıdem yılı için 45 günlük tazminet.
YILLIK İKRAMİYE: 2 maaş
VARDİYA PRİMİ: % 20 zamlı
ASKERLİK YARDIMI: 500 TL
EVLENME ÖDENEĞİ: 1000 TL
DOĞUM ÖDENEĞİ: 300 TL
ÖLÜM ÖDENEĞİ: 800 TL
YEMEK PARASI: Günde net 6 TL
ÜCRETLİ İZİN PRİMİ: Haftasına 200 TL
EVLİLİK ZAMMI: Her ay 35 TL
ÇOCUK ZAMLARI (ayda):
Eğitimdışı : 25 TL
İlkokul : 35 TL
Orta-Lise : 50 TL
Yüksek okul : 125 TL
HAFTALIK ÇALIŞMA: 45 saat olacak, ücretler 48 saat üzerinden ödenecektir.

CARLO ERBA

İtalyan sermayeli Carlo Erba ile Sendikamız arasındaki toplu sözleşme tamamlanarak yürürlüğe girdi ve üyelerimiz birikmiş haklarını toplu olarak aldılar:

ÜCRET ZAMLARI 5

ÜCRET ZAMLARI (ayda):
1. yıl: 338-398 TL
2. yıl: 360 TL
3. yıl: 384 TL
KIDEM ZAMMI: Her yıl için saat ücretine 5 krş.
KIDEM TAZMİNATLARI: Kıdemler 2 yıldan başlayacak ve 5 yıla kadar yılda 30, 5 yıldan fazlalar için 45 günlük tazminat ödenecektir.
YILLIK İKRAMİYE: 2 maaş
FAZLA MESAİ: % 100 zamlı
VARDİYA PRİMİ: % 20 zamlı
ASKERLİK PRİMİ: 750 TL
EVLENME ÖDENEĞİ: 750 TL
DOĞUM ÖDENEĞİ: 500 TL
ÖLÜM ÖDENEĞİ: 600 TL
YEMEK PARASI: Günde 5 TL
ÜCRETLİ İZİN PRİMİ: Haftasına 150 TL
ÇOCUK ZAMLARI (ayda):
Eğitimdışı : 20 TL
İlkokul : 35 TL
Orta-Lise : 50 TL
Yüksek okul : 100 TL

bizden

BU MÜCADELE HEPİMİZİNDİR

Sevgili İşçi Kardeşlerim,

Bildiğiniz gibi Sendikamızın Genel Kurul Toplantısı 6-7 Mayıs 1972 günlerinde yapıldı. Genel Kurulumuzun almış olduğu kararlar ve tayin ettiği hedefler doğrultusunda yeni bir çalışma dönemine girmiş bulunuyoruz. Genel Kurulumuzun yapılmasını öngördüğü işlerin eksiksiz olarak yerine getirilebilmesi için Genel Yönetim ve Genel Yürütme Kurullarımız görev bölümü yapmış ve Genel Kurulumuzun almış olduğu kararlar ışığında çalışmalarına başlamıştır.

Kardeşlerim, Genel Kurulumuzun ve Yönetim Kurulumuzun çalışmalarının ana hedefi, ekonomik, sosyal ve kültürel hizmetleri daha yaygın hale getirmek ve işçi kardeşlerimizin dertlerini halletmek dilek ve isteklerini eksiksiz yerine getirmektir. Görev verilen bizler, olanaklarımızın elverdiği nisbette bunu başarmaya çalışacağız.Hemen şunu belirtmeliyim ki, bu başarının temini, elbirliği ile çalışmamıza bağlıdır. Çünkü toplumlar kaderlerini üç, beş kişiye bağlayıp üç, beş kişinin çalışmalarından medet umma gafletine düşmemelidir. Bizi başarıya götürecek çalışma tarzı, ferdi çalışma tarzı değil,toplumsal çalışma tarzıdır.

Bu çalışma düzeninde siz bizden bazı şeyler isteyeceksiniz. Bizler de sizin isteklerinizi yerine getirebilmek için sizlerden bazı şeyler isteyeceğiz. Daha açık bir ifade ile söyleyecek olursak, sizin için sizlerden bazı şeyler isteyeceğiz. Burada önemli olan husus: Meselelere Ahmet, Mehmet olarak bakmamak, meseleleri şahıslarımız için değerlendirmemek, meseleleri ben diye değil,biz diye değerlendirmek ve ben olarak değil biz olarak düşünmektir. Bizler fertler olarak bazı fedakarlıklara katlanmadan, toplum olarak mutluluğa erişemeyiz. Bu ilkeden hareketle, hep birlikte,hepimiz için çalışacak, kederde ve neşede ortak olacağız. Hepinizden, örgütünüze sahip çıkmanızı, birbirinizi sevmenizi ve işçiler olarak birbirinize yardımcı olup birlikte düşünüp birlikte uygulamanızı diliyorum. Biliniz ki, mutluluğun sırrı bu yoldan geçmektedir. Hepinizi candan katlar, kardeşçe selamlarımı sunarım.

Mutlu Günler Dileğiyle

Dinçer Doğu

SSK SÖMÜRÜLÜYOR

Geçen yılın ekim ayında Türkiye'ye Zelenka adında bir yabancı uzman geldi. Sosyal Sigortalar Kurumu'nu içine düştüğü iflas durumundan kurtarmak amacıyla bir rapor hazırladı.

Rapor tam manasıyla işçi sınıfının canına okuyordu. İşçi kuruluşları derhal tepki gösterip raporu eleştirdiler. Ama SSK yetkilileri,bu eleştirilere hiç kulak asmadan Nasreddin Hoca misali "ya tutarsa" anlayışıyla yabancı uzmanın tasarılarını kendi görüşleri olarak ortaya sürdüler.

Getirilen yeni tasarıya göre, emeklilik yaşı kadınlarda 50'den 55'e, erkeklerde ise 55'den 60'a çıkarılıyor. Tasarı bununla da yetinmeyip sigorta primlerini artırmak istiyor. Yani yeniden işçilerin ücretlerine elatıyorlar.

Bütün bu öne sürülen değişiklikler için gösterilen gerekçeler ise çok ilgi çekici. SSK, kalkınmakta olan Türkiye'de iş gücünden azami faydalanmayı sağlamak istiyormuş ve de ayrıca Türkiye'nin yaşama ve çalışma şartları o kadar düzelmiş ki,işçiler küçük yaşlarda emekliye ayrılamazlarmış.

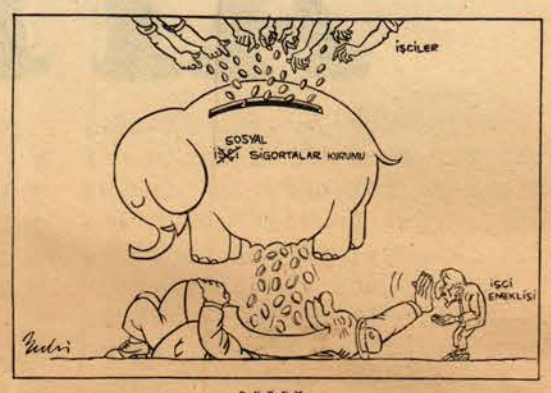
Aslında öne sürülen bu gerekçeler tamamen göstermelik.Esas sebep, SSK'nun artık iyice batmaya doğru gidişi, emeklilik taleplerini karşılayamaz oluşudur. SSK yetkililerine göre, emekliliğini isteyen işçiler çoğalmış,bu arada çeşitli dümenlerle kendilerini emeklilik durumuna getiren "naylon işçiler" türemiştir ve SSK, 1975'ten sonra emeklilik maaşlarını ödeyemeyecektir. Görüldüğü gibi bu sebeplerin, işçi sınıfının ücretleri ve emeklilik durumları ile yakından uzaktan en ufak bir ilgisi yoktur.

● Emeklilik meselesinde esas kıstas nüfus kağıdındaki yaş değil, yapılan hizmettir. Türkiye, Zelenka'nın örnek gösterdiği gelişmiş ülkelerden değildir. Türkiye'de insanlar mecburen 12-13 yaşlarında çalışmaya başlarlar. Bu onların daha küçük yaşlarda emekli olacakları demektir.

● Türkiye'de yaşama şartlarının iyice düzeldiğinden bahsetmek ise kötü bir şakadır.Yabancı uzman gelişmiş ülkelerden örnekler verirken,değişik ülkelerdeki çalışma koşullarını karşılaştırmamıştır. Kötü çalışma şartlarında çalışan işçilerin kısa bir zamanda bünye olarak ihtiyarlayacağı ortadadır.

● SSK'nun içine düştüğü çıkmaz ne işçilerden az prim alınmasındandır,ne de emekli olmak isteyenlerin yaşlarının küçük olmasındandır.SSK'nun yönetimi A'dan Z'ye kadar bozuktur.

SSK, işçiler için kuruldu. O zamanlar adı İşçi Sigortaları Kurumu idi. Ama sonra işçi kelimesi kurumun adından kaldırıldı. AP iktidarı döneminde SSK'nun paraları çarçur edilip SSK kredilerini düşük faizlerle alıp işleten patronlar zengin edildi.



DURUM

Bugün SSK fonları çok verimsiz kullanılmakta, SSK çeşitli kişi ve kurumlarca sömürülmektedir. Bankalar aracılığıyla patronlar SSK paralarını çok düşük faizlerle işletmektedirler. SSK, kendini ilgilendirmeyen kuruluşlara para yatırmak zorunda bırakılmaktadır. SSK mesken politikası da iyice saptırılmıştır. SSK mesken kredileri bankalar ve kooperatiflerce plansız bir şekilde, işçilerin dışında çarçur edilmektedir. Sağlık hizmetleri tam bir keşmekeş içindedir.

SSK, patronlardan 1 milyar TL üstündeki alacağını hâlâ alamamakta, bu paralar işverenlerce başka yerlerde işletilmektedir. Patronlar bununla da yetinmeyip SSK'na olan borçlarının tasfiyesi için "mali af" istemektedirler. SSK'na çağdışı, işçi sınıfının haklarını gözetmeyen bir idare hakimdir.

NE YAPILMALI?

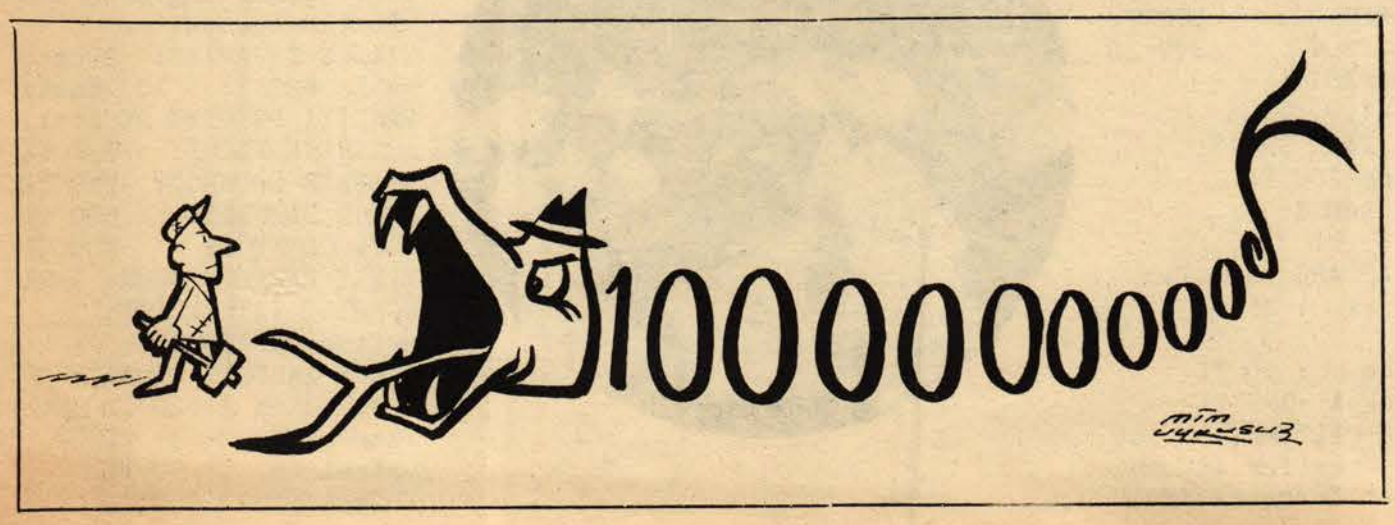
● SSK, mali ve idari özerkliğe sahip olmalı ve işçiler SSK yönetimine katılmalıdırlar.

● Yeni çıkarılacak kanunlarla SSK yönetimi tıkır tıkır işleyen bir yapıya sokulmalı,SSK paraları yüksek faizlerle gerekli yerlerde kullanılmalıdır.

● Aldıkları yüksek ücretler dolayısıyla emeklilik giderlerinde şişirme yapan avukatlar Bağ-Kur'a devredilmelidir.

● İşçilerin askerlikte geçen süreleri, memurlarınki gibi emeklilikten sayılmalıdır. Tüm tarım işçileri de SSK'na sokulmalı işsizlik sigortası kurulmalı,SSK mesken politikası ve sağlık hizmetleri yeniden gözden geçirilmelidir.

Bilinmelidir ki, işçilerin SSK içinde işçiler aleyhine yapılacak en ufak bir değişikliğe tahammülleri yoktur.



6-7 Mayıs 1972 günlerinde yapılan Kimya-İş 12. Genel Kurul Toplantısı olgun bir hava içinde geçmiş ve başarılı bir şekilde sonuçlanmıştır. Gerek yurt ve gerekse sendika konularının tüm derinliğine tartışıldığı Genel Kurul Toplantısını DİSK yöneticileri, kardeş sendikaların yönetici ve üyeleri izlemişlerdir. 12. Genel Kurulun seçim sonuçları şöyledir:

GENEL YÜRÜTME KURULU

Dinçer Doğu: Genel Başkan
Necat Ökten: Genel Sekreter
Hüsamettin Bakan: Genel Mali Sekreter
Salih Özbek: Teşkilatlanma Sekreteri
Ertuğrul Altay: Eğitim Sekreteri

GENEL YÖNETİM KURULU
1. Türkan Öniş
2. Cemalettin Savaş
3. Fevzi Bakanoğlu
4. Ertuğrul Tansı
5. Ahmet Bayraktar
6. Memduh Köylü
7. Mehmet Ali Aksoy
8. Ramazan Demir
9. Esat Korkut
10. Nurten Arıcan

GENEL DENETİM KURULU
1. Sevim Arı
2. Nazmi Çetin
3. Nuri Şeker

GENEL ONUR KURULU
1. Zafer Demirbilek
2. Şemseddin Akbaş
3. Cemal Türkmen

örnek bir hareket

Carlo Erba İlaç Fabrikasında çalışan Kimya-İş üyeleri, sözleşmelerinin başarıyla sonuçlanmasından sonra, bir yılın dokuz ayını iki büyük grevle geçiren ve bu yüzden milyonlarca liralık bir harcama yapan Kimya-İş'in "Grev Fonu"nu takviye etmek amacıyla, toplu sözleşmenin sağladığı ücret zamlarının birer aylık tutarı olan 300'er lirayı, kendi aralarında aldıkları bir rarar ile Sendikalarına bağışlamışlardır.

Kimya-İş Genel Yönetim Kurulu, Kimya-İş'e tam zamanında destek olan ve Sendikalarına sahip çıkan Carlo Erba işçilerine bir teşekkür mesajı yayınlayarak bu örnek hareketten duyduğu memnuniyeti belirtmiştir.

FİYAT ARTIŞINDA TÜRKİYE YEDİNCİ

Özellikle 1970 Eylül ayından bu yana bir felaket halini alan fiyat artışları, toplu sözleşmelerle elde ettiğimiz zamları silip götürmüştür.

Birleşmiş Milletler Çalışma Teşkilatının açıklamalarına göre, 1963-1970 yılları arasındaki fiyat artışları bakımından Türkiye, 72 ülke arasında 7 yılda % 55,6 oranındaki fiyat artışıyla 7. durumdadır.

İstanbul Ticaret Odası tarafından yayınlanan ve çok sağlam olmayan indekslere göre, Nisan 1971-Nisan 1972 arasında ücretliler geçinme indeksindeki artışlar şöyledir: Gıda maddeleri % 11, ısınma ve aydınlatma maddeleri % 47, giyim ve ev eşyaları % 13, kira ve ev bakımı % 21, çeşitli maddeler % 12.

Bütün laflara rağmen et fiyatları 30 TL'na yükselmiş bulunmaktadır. 1,5 yıl içinde zeytinyağı fiyatları % 116 artmıştır. Mobilya imalatında ve gecekondu yapımında kullanılan suntanın fiyatı son üç yıl içinde % 222 artmıştı son üç yıl içinde % 222 artmıştır. Pahalılık işçilerin ve bütün emekçilerin belini kırmaktadır.

SİNSİ TAKIP...

..KISA KISA..

★ Yapılan araştırmalara göre, Türkiye'de 12 il ve 26 ilçede kadın doktoru yok. Ayrıca Türkiye'deki doktorların % 61'i, genel nüfusun % 5'inin yaşadığı İstanbul Ankara ve İzmir'de görev yapmaktadır. Genel nüfusun % 68'inin yaşadığı bölgelerde ise doktorların ancak % 13'ü çalışmaktadır.

★ İstanbul AP Milletvekili Tekin Erer ve 38 arkadaşı, TBMM'ne 1962 yılından önceki ödenmeyen ve halen takipte olan bütün vergi borçlarının affedilmesini öngören bir tasarı sundu. Tasarı kabul edilirse, işçiler ve memurlar vergi verirken, patronlar eski vergilerinden kurtulacaklar.

★ Alınan yeni bir kararla, milletvekili maaşları 2100 TL artarak 12 600 TL'na yükseldi.

★ Bağımsız Milletvekili Celal Kargılı, TBMM Başkanlığına verdiği bir kanun teklifinde, kamu kesiminde çalışanların emeklilik yaşhaddinin 65'den 60'a, fiili hizmet süresinin de 30'dan 25'e indirilmesini istemiştir. Kargılı, gerekçe olarak şunları be- "Bugün Türkiye'de ortalama ömür süresi kadınlarda 56,27, erkeklerde ise 53,7 olmasına rağmen emeklilik yaşının 65 yıl ve emeklilikte aranan fiili hizmet süresinin 30 yıl olması emeklilik anlayışında ortalama insan ömrünün uzunluk ve kısalığının dikkate alınmadığını gösteriyor."

★ SSK'na gerekli gördüğü yerlerde eczane ve ilaç fabrikası kurma yetkisini veren kanunun iptali için 31'i AP'li, 3'ü DP'li, 2'si de MGP'li 36 senatör Anayasa Mahkemesine başvurdu.

★ İngiltere'de 280 000 kömür madeni işçisinin 48 gün sürdürdüğü grev işçilerin başarısıyla sonuçlandı. Bu olay, grevin işçiler için ne kadar güçlü bir silah olduğunu bir daha gösterdi.

★ Libya Devrim Konseyi, Ecza Maddeleri Ulusal Şirketi adlı bir şirket kurarak Libya'daki ecza maddeleri ticaretini millileştirdi.

★ Irak ve Suriye Hükümetleri, birkaç saat ara ile Irak Petrol Şirketi'ni bütün tesis ve diğer malları ile birlikte millileştirdiklerini açıkladılar.

★ Avrupa Ortak Pazar'ı, Yunanistan'da yapılan yeni tutuklama haberleri üzerine şiddetli tepki gösterdi ve ünlü hukukçu ve öğretim üyelerinin tutuklanmasından dolayı Yunanistan ile olan ilişkilerini genişletmeyeceğini ve sınırlı tutacağını bildirdi.

★ Finlandiya'da alınan bir kararla, çalışılan her ay hesabı ile yıllık ücretli izin süresi asgari olarak 24 gün kabul edildi. Bu sürenin 24 gün olduğu İsveç'te ise sendikalar bu süreyi yeterli görmediklerinden, asgari izin süresini daha da uzatmak amacıyla kampanya açtılar.

★ İşverenlerin ucuza mal çıkarma telaşı yüzünden Rodezya'da bir kömür madeni kazasında 470 işçi toprakla gömülerek öldü.

★ Fransız Genel İşçi Konfederasyonu (CGT), Fransa'da genel grev yaparken, japon gemi işçileri de büyük bir greve başladılar.

★ 25. Cannes Uluslararası Film Şenliğinde birincilik alan iki filmden biri şu adı taşıyor: "İşçi Sınıfı Cennete Gider".

★ Ankara'da kurulu Atom Boya ve Kimya Müessesesinde işverenin getirilen yeni teklifleri kabul etmemesi üzerine uyuşmazlık çıkmış ve uzlaştırma kuruluna gidilmiştir.

★ Mutfakgaz Ltd. Şt.'nin İzmit Yarımca'daki işyerinde yetkiyi Sendikamız Kimya-iş almıştır. Bu işyerindeki toplu sözleşme ile ilgili bütün hazırlıklar tamamlanmıştır.

★ Sağlık Laboratuarında uzun süredir yürütülmekte olan toplu sözleşme görüşmeleri sonuçlandırılmıştır.

★ Merboğin, Gripin ve Selver işyerlerinde sona eren toplu sözleşmeleri yenilemek için gerekli çağrı işlemleri tamamlanmıştır.

ATABEY'İN DERDİNE BAK !

İstanbul Belediye Başkanı Fahri Atabey, vatandaşlara çağrıda bulunarak "bir hafta süre ile et yemeyerek kasaplara boykot yapalım" demiş.

Sayın Atabey, sen hiç üzülme. İstanbul'da oturanların çoğunluğunu meydana getiren biz işçi aileleri zaten uzun yıllardır kasaplara karşı mecburi boykot yapıyoruz.

uzmanlar ortak pazar'a karşı

Siyasi çevreler çeşitli saptırıcı ve yanıltıcı demeçleriyle Ortak Pazara girmekte olduğumuzu ilan ederlerken, Devlet Planlama Teşkilatı uzmanları, Türkiye'nin Ortak Pazar'a girmesine karşı olduklarını bilimsel çalışmaları ile ortaya koymaya başlamışlardır.

Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) uzmanlarından Çoşkun Ürünlü, "Üçüncü Beş Yıllık Kalkınma Planı ve Ortak Pazar" adlı bir bilimsel çalışma yayınlayarak Ortak Pazara girmenin ulusal çıkarlarımız ile bağdaşamayacağını gözler önüne sermiştir. Ortak Pazar'a girmenin Türkiye'de yapılmakta olan kalkınma planlarını rafa kaldırmak demek olacağını belirten bilim adamı, Ortak Pazar'a üye olmanın Anayasa'mızın amir hükümleri ile yüzde yüz çelişen bir karar olduğunu ortaya koymuştur.

"Az gelişmiş ülkelerde sosyo-politik koşullar dengede değildir.Devamlı hareketlilik gösteren bir ortamda müteşebbis kısa vadede yüksek kâr getiren,riski az tüketim sektöründe faaliyeti seçecektir. Bu ise, ekonomik gelişmenin olabileceğinden çok daha yavaş olmasını doğurabileceği gibi yatırımların toplum yararının gerektirdiği önceliklere ters düşen yönlerde ve hacımda olmasını doğuracaktır," diyen DPT uzmanı, Ortak Pazar'ı Osmanlı İmparatorluğu dönemindeki en halis emperyalist anlaşma olan 1838 Ticaret Sözleşmesine benzeterek şöyle yazmıştır: "Türkiye'nin tarihinde bu örnek mevcuttur: İngiltere'de daha serbest ticaret kuralı kabul edilmemişken yani gümrük duvarları mevcut iken, Osmanlı İmparatorluğu 1838 Ticaret Sözleşmeleriyle kapılarını açmıştı. Zamanın ingiliz Büyükelçisi Ponsonby, Sözleşmeyi 'hakkımızın ve ümitlerimizin çok üstünde' diye tanımlıyor ve böylece İngiltere Dış İşleri Bakanı Palmerston'un 'Türk sanayii muhakkak surette geri bıraktırılmalıdır' direktifi gerçekleşme yoluna sokulmuş oluyordu. "

Meseleyi ekonomik,felsefi ve hukuki yanlarıyla inceleyen araştırmacı, sonuç bölümünde Ortak Pazar ile genişletilecek olan piyasa mekanizması geçerli kabul edilirse kalkınma planlarının tavsiye dökümanı olmaktan öteye gidemeyeceğini belirtmiştir.

50 kaynak işçisi alınacaktı
İşe girebilmek için 4200 kişi statta imtihan oldu

İŞSİZLİK KOL GEZİYOR

Bütün vaadlere rağmen Türkiye'de işsizlik her geçen gün daha vahim bir durum almaktadır.İşsizlerin sayısı her gün biraz daha büyümektedir. Yapılan araştırmalara göre,her yıl iş arayan 100 kişiden ancak 34'ü iş bulmaktadır.

Kıdem tazminatlarının az olduğu işyerlerinde işverenlerin ellerindeki işçileri atıp asgari ücretlerle yeni işçi almaları,fabrikalarda daha az işçiye ihtiyaç duyan,yeni,modern makinaların ve çalışma biçimlerinin kullanılması(otomasyon) ve istihdam politikasının her türlü planlamanın dışında patronların insafına bırakılması, işsizlik meselesini çözümü güç bir duruma sokmaktadır.

Eskiden olduğu gibi, Avrupa'ya işçi göndererek işsizlerin sayısını azaltmak da artık mümkün olmayacaktır. Avrupa basınının bildirdiğine göre,Ortak Pazar ülkelerinde de işsizlik artmaya başlamıştır. Almanya'da ekim-mayıs ayları arasında işsizlik % 117 artmıştır. Fransa, Holanda ve Belçika'da da durum aynıdır.

İşsizlik yalnızca kol işçileri alanında kendini göstermemektedir. TBMM'nde açıklandığına göre, geçen yıl yüksek öğrenim görmüş 19 bin genç iş bulamamıştır.

OTTO BRENNER ÖLDÜ

IG Metall veUluslararası Metal İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı tanınmış sendikacı Otto Brenner,15 Nisan 1972 günü Frankfurt'ta hayata gözlerini yumdu.

1907 yılında bir işçi ailesinin çocuğu olarak doğan Brenner, 13 yaşında çalışma hayatına atıldı.

Askerlikten döndükten sonra aktif olarak çeşitli sendikal faaliyetlere katıldı. 1933 yılında alman faşistleri Nazilerin idareye el koymaları ve faşist bir dikta rejimi uygulamalarıyla birlikte milyonlarca işçi gibi o da işsiz kaldı. Daha sonra "vatana ihanet ve devlete karşı yıkıcı çalışmalarda bulunmak" nedeniyle faşistler tarafından hapis cezasına çarptırıldı. Hitler faşizminin 1945'de çökmesinden sonra sendikal çalışmalarını hızlandırdı.1956'da IG Metall,1963'de de Federasyon Başkanlığına seçildi.

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

Uye arkadaş, bu gazete senin gazetendir. Onu oku, okut, haber ve yazı gönder. Eleştirilerini ve düşüncelerini bildir.

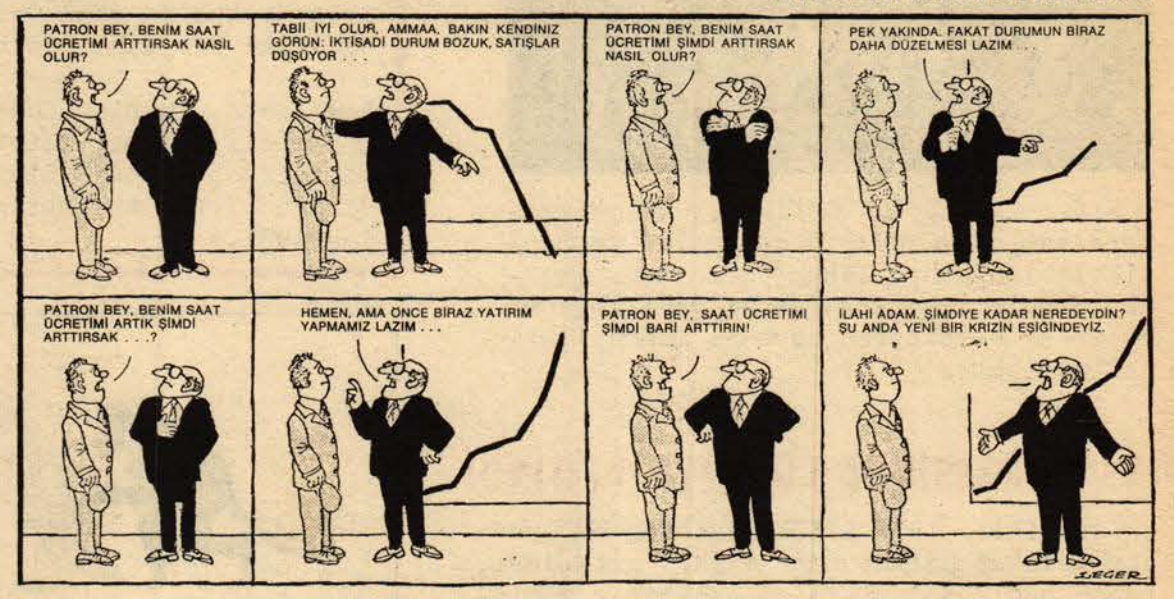
☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

bu sayının incisi

Petrol-İş'in XIV. Genel Kurulunda İstanbul Şubesi delegelerinden Mehmet Konak yurt sorunları üzerinde durmuş ve Ortak Pazar konusunda şunları söylemiştir:

"Bugün Türkiye Ortak Pazara girmektedir. Ortak Pazar devletleri sosyal demokrat düzene sahiptir. Türkiye ise kapitalissitr.Bu çelişki giderilmelidir."

Gayet kolay Bay Konak, bu çelişkiyi gidermek için Ortak Pazar ülkelerinin de kapitalist olmalarını şart koşarız.



işte sendikasız işçinin durumu

KİMYA-İŞ 1956

TÜRKİYE KİMYA SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI adına sahibi: DİNÇER DOĞU -- Yazı İşleri Müdürü: HÜSAMETTİN BAKAN -- Teknik Düzen ve Dizgi: KİMYA-İŞ EĞİTİM SEKRETERLİĞİ - Yönetim Yeri: Merter Sitesi,Sendikalar Binası, Kat 4, Aksaray / İstanbul - Telefon: 21 30 47 -- Baskı:Karaca Ofset- 17 Haziran 1972 -- Yıl: 3 Sayı: 19 -- Fiyatı: 25 Kuruş.

GÖN.: KİMYA-İŞ, Merter Sitesi,Aksaray/İST.